

PROGRAMA DE DISCIPLINA

Disciplina: Direito Processual do Trabalho

Código da Disciplina: JUR239

Curso: Direito

Semestre de oferta da disciplina: 9º

Faculdade responsável: Direito

Programa em vigência a partir de: 2015

Número de créditos: 04

Carga Horária total: 60

Horas aula: 72

EMENTA:

Direito Processual do Trabalho: histórico, conceito e princípios – Justiça do Trabalho: organização e competência – Ministério Público do Trabalho – Ações Trabalhistas - Processo e Procedimento do Trabalho: Dissídio Individual e Coletivo - Execução – Recursos – Procedimentos Especiais.

OBJETIVOS GERAIS:

- Compreender os fundamentos, as peculiaridades e aspectos relevantes a respeito do processo do trabalho de modo a desenvolver nos acadêmicos o conhecimento teórico e prático de situações envolvendo a diversidade de litígios trabalhistas;
- Preparar o acadêmico para enfrentar as nuances e diferenças processuais do processo do trabalho em confronto com os demais ramos do direito;

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Reconhecer a importância do estudo do processo do trabalho para o desenvolvimento do acadêmico em sua compreensão na aplicação processual trabalhista junto a Justiça do Trabalho;
- Conceituar processo do trabalho de modo a instrumentalizar sua aplicação junto a jurisdição trabalhista;
- Identificar as peculiaridades do processo do trabalho e sua aplicação em situações de conflitos trabalhistas;

CONTEÚDO –

1 NOÇÕES GERAIS DE DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO

1.1 Aspectos Históricos do direito processual do trabalho: mundo e Brasil

1.2 Conceito

1.3 Princípios do Direito do Trabalho

2 ORGANIZAÇÃO DA JUSTIÇA DO TRABALHO

2.1 Característica dos Órgãos da Justiça do Trabalho

2.2 Tribunal Superior do Trabalho

2.3 Tribunais Regionais do Trabalho

2.4 Vara do Trabalho: origem e estrutura

2.5 Funcionamento das Varas do Trabalho

2.6 Órgãos auxiliares: secretaria, oficiais de justiça, distribuidor e contadoria

3 PROCURADORIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO

3.1 Origem no mundo e no Brasil

3.2 Organização do MTT

3.3 Órgãos do MPT

4 COMPETÊNCIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO

4.1 Aspectos gerais

4.2 Competência Pessoas

4.3 Competência Material

4.4 Competência Territorial

4.5 Competência Funcional

4.6 Prorrogação da Competência

4.7 Questões previstas na CF 1988, antes e após a EC nº. 45 de 2004

5 AÇÕES TRABALHISTAS

5.1 Conceito e Elementos

5.2 Classificação

5.3 Identificação das Ações

5.4 Condições da Ação

6 PROCEDIMENTOS DISSÍDIOS INDIVIDUAIS

6.1 Petição Inicial

6.2 Rito ordinário e sumaríssimo

6.3 Procedimento de alçada

6.3 Respostas do Reclamado: exceções, contestação e reconvenção

6.4 Audiências

6.5 Provas

6.6 Alegações Finais

6.7 Sentença

7 LIQUIDAÇÃO DE SENTENÇA

7.1 Particularidades

7.2 Forma: arbitramento, artigos, cálculos e sentença de liquidação

8 EXECUÇÃO

8.1 Generalidades

8.2 Mecanismos para dar efetividade as execuções trabalhista: penhora “on line” e outros

8.3 Forma de Execução

8.4 Embargos do Executado

8.5 Impugnação aos cálculos

9 RECURSOS

9.1 Princípio

9.2 Peculiaridades

9.3 Juízo de admissibilidade

9.4 Efeitos dos recursos

9.5 Pressupostos

9.6 Ordinário

9.7 Revista

9.8 Agravo de Petição

9.10 Adesivo

9.11 Embargos de declaração

10 PROCEDIMENTO DO DISSÍDIO COLETIVO

11 PROCEDIMENTOS ESPECIAIS

11.1 Inquérito para apuração de falta grave

ESTRATÉGIAS DE ENSINO E APRENDIZAGEM

Os conteúdos serão trabalhados, privilegiando:

- levantamento do conhecimento prévio dos estudantes
- motivação com leituras, charges, situações problemas ou pequenos vídeos

- Exposição oral / dialogada
- Discussões, debates e questionamentos
- Leituras e estudos dirigidos
- Atividades escritas individuais e em grupos
- Apresentações por parte dos alunos de: seminários, painéis, mini aulas, júri simulado etc.

FORMAS DE AVALIAÇÃO:

O processo de avaliação da construção de conhecimentos a partir da observação e análise de:

- frequência e pontualidade por parte do aluno
- participação construtiva e compromisso com a dinâmica e o processo educativo proposto pela disciplina
- discussão fundamentada individual e em equipe
- trabalhos sistematizados – produções individuais, coletivas e apresentações em sala de aula: fichamentos, resenhas e painéis sobre leituras complementares realizadas.

REFERÊNCIAS BÁSICAS

BRASIL. **CLT, CPC, Legislação Previdenciária e Constituição Federal – 4 em 1** – 9ª Ed. São Paulo: Saraiva, 2014.

LEITE, Carlos Henrique. **Curso de direito processual do trabalho**. 12ª.ed. São Paulo: Ltr, 2014.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito processual do trabalho**. 35º. ed. São Paulo: Atlas, 2014.

SCHIAVI, Mauro. **Manual de Direito Processual do Trabalho**. 7ª Ed. São Paulo: Saraiva, 2014. 741p.

REFERÊNCIAS COMPLEMENTARES:

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Iniciação ao direito do trabalho**. 26. ed. São Paulo: LTr, 2000, 654p.

OLIVEIRA, Francisco Antônio. **Execução na Justiça do trabalho**. 5.ed. São Paulo: Editora Revista dos Tribunais, 2009, 511p.

SAAD, Gabriel Eduardo; Duarte, José Eduardo; Branco, Ana Maria Castello. **Consolidação dos leis do trabalho comentada**. 39 ed. São Paulo: Ltr, 2009, 1184p.



Aprovado pelo Conselho da Faculdade em: ____/____/____ .

Assinatura e carimbo da Direção da Faculdade